

SI CREES QUE HAS SUFRIDO DISCRIMINACIÓN POR ORIGEN RACIAL O ÉTNICO, PUEDES CONTACTAR CON MOVIMIENTO POR LA PAZ Y TE ASESORAREMOS.

[www.mpdl.org/discriminacionracialetnica](http://www.mpdl.org/discriminacionracialetnica)



# SERVICIO DE ASISTENCIA A VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN RACIAL O ÉTNICA



[www.mpdl.org](http://www.mpdl.org)

[mpdl@mpdl.org](mailto:mpdl@mpdl.org)

[movimientoporlapaz.mpdl](https://www.facebook.com/movimientoporlapaz.mpdl)

[movimientoxlpaz](https://www.instagram.com/movimientoxlpaz)

[movimientoxlpaz.mpdl](https://www.instagram.com/movimientoxlpaz.mpdl)



## 01. CONCEPTO DE DISCRIMINACIÓN

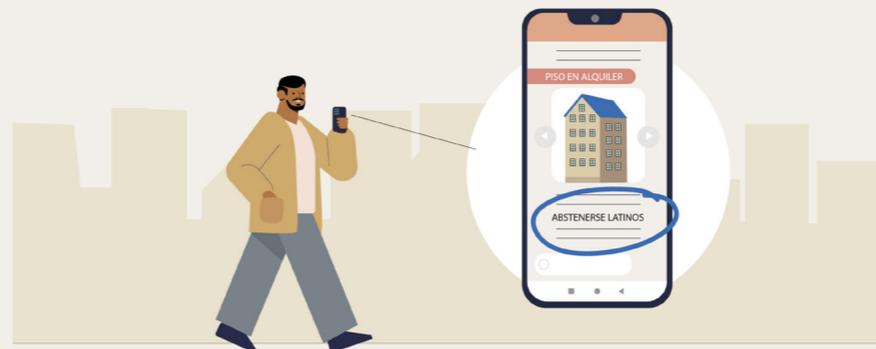
La Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial, define la discriminación como “toda distinción, exclusión, restricción o preferencia basada en motivos de raza, color, linaje u origen nacional o étnico, que tenga por objeto o por resultado anular o menoscabar el reconocimiento, goce o ejercicio, en condiciones de igualdad, de los derechos humanos y libertades fundamentales...”.

Es decir, hay un peor trato en base a tu origen racial o étnico y no hay ninguna justificación para este peor trato.

## 02. TIPOS DE DISCRIMINACIÓN

**DISCRIMINACIÓN DIRECTA:** cuando, por motivos de origen racial o étnico, una persona sea tratada de manera menos favorable de lo que sea, haya sido o vaya a ser tratada otra en situación comparable.

**DISCRIMINACIÓN INDIRECTA:** cuando una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros sitúe a personas de un origen racial o étnico concreto en desventaja particular con respecto a otras personas, salvo que dicha disposición, criterio o práctica pueda justificarse objetivamente con una finalidad legítima y salvo que los medios para la consecución de esta finalidad sean adecuados y necesarios.



**ACOSO:** cuando se produzca un comportamiento no deseado relacionado con el origen racial o étnico que tenga como objetivo o consecuencia atentar contra la dignidad de la persona y crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante, u ofensivo.

**DISCRIMINACIÓN POR ERROR:** cuando una persona o grupo de personas son objeto de discriminación por origen racial o étnico como consecuencia de una apreciación errónea.

**DISCRIMINACIÓN POR ASOCIACIÓN:** cuando una persona o grupo de personas es objeto de discriminación racial/étnica debido a su relación con otra.

A veces la discriminación es muy clara. Otras veces es más difícil de ver. Por ejemplo, cuando te dicen que no puedes entrar en un local “por el derecho de

admisión”, cuando te dicen que el puesto de trabajo ya está cubierto, pero te das cuenta de que no es cierto (porque la oferta sigue apareciendo como pendiente de cubrir), cuando te piden que te identifiques y ves que es por tus rasgos físicos, cuando vas a visitar un piso en alquiler y te ven y te dicen que ya ha sido reservado...

Hay veces, en los supuestos *más graves*, que la discriminación puede llegar a ser un delito, y otras veces puede ser merecedora de una multa administrativa, pero siempre puedes actuar.

## 03. QUÉ PUEDES HACER

Denunciar es importante para defender tus derechos, hacer visibles comportamientos racistas y construir entre todas sociedades más justas e igualitarias.

Contacta con el [Servicio de Asistencia a Víctimas de Discriminación Racial o Étnica](http://www.mpd.org/discriminacionracialetnica) en [www.mpd.org/discriminacionracialetnica](http://www.mpd.org/discriminacionracialetnica).

